



COMUNE DI POVE DEL GRAPPA

C.A.P. 36020

“Conca degli Olivi”

PROVINCIA DI VICENZA

P. I. 00477060248

C.F. 91013460240

Contrattazione collettiva decentrata integrativa ai fini della predisposizione del protocollo d'intesa sui contenuti del CCDI previsto dagli artt. 4 e 5 del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro 1998 — 2001 per il personale del comparto “Regioni — Autonomie Locali” 01.04.1999.

VERBALE DI SEDUTA

L'anno 2010 addì 30 (trenta) del mese di luglio alle ore 11,00 si sono riunite presso la Sede Municipale di Pove del Grappa le Delegazioni trattanti, di parte pubblica e sindacale, per avviare la contrattazione collettiva decentrata integrativa ai fini della predisposizione del protocollo d'intesa sui contenuti del CCDI previsto dagli artt. 4 e 5 del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro 1998 —2001 per il personale del comparto “Regioni— Autonomie Locali” 01.04.1999.

Sono presenti:

A.— per la delegazione trattante di parte pubblica, i Sigg.ri:

- Simonetto Elsa Presidente (Responsabile Area Economico-Demografica Sociale)
- Secco Rita Responsabile Area Istituzionale-Culturale
- Mocellin Fausto - Responsabile Area Tecnica (entra alle ore 12,45)
- Mocellin Orio Sindaco con referato al personale (esce alle ore 11,40 e rientra alle ore 12.30)

B.— per la delegazione trattante di parte sindacale, i Sigg.ri:

- Bagarella Margherita Responsabile OO.SS. CISL - firmatario CCNL
- Celi Marzio Responsabile R.S.U. aziendale
- Dal Molin Erica Responsabile R.S.U. aziendale
- Malatesta Stefano Responsabile R.S.U. aziendale
- Pezzin Domenica Responsabile R.S.U. aziendale

La Delegazione trattante di parte pubblica accerta la sua regolare costituzione avvenuta con deliberazione di Giunta Comunale N. 66 in data 30/04/2009, dichiarata immediatamente esecutiva;

La Delegazione trattante di parte sindacale accerta la sua regolare costituzione avvenuta:

- a) per le R.S.U. con verbale della Commissione elettorale in data 22.11.2007;
- b) per i rappresentanti territoriali delle OO.SS. che hanno sottoscritto il vigente CCNL con comunicazione al protocollo generale dell'Ente n. 3821 in data 23/06/2005:

Visto il Contratto collettivo decentrato integrativo-territoriale attivato dalla Comunità Montana del Brenta di San Nazario sottoscritto in data 11.02.2000 e modificato ed integrato in data 21.03.2000, dai seguenti Enti:

- **COMUNITÀ' MONTANA DEL BRENTA**
- **COMUNE DI POVE DEL GRAPPA**
- **COMUNE DI SOLAGNA**
- **COMUNE DI CAMPOLONGO SUL BRENTA**
- **COMUNE DI CISMON DEL GRAPPA**

Ritenuto dover definire il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2010;

Visto il CCNL per il biennio economico 2006 — 2007 sottoscritto in data 11 aprile 2008 ed in particolare l'art. 8, commi 1 - 2 e 3, che prevede l'incremento delle risorse decentrate (parte fissa 0,6% del monte salari anno 2005 e parte variabile 0.3%, per quest'ultimo l'incremento è applicabile solo al fondo 2008) in quanto il rapporto spesa personale ed entrate correnti, con riferimento ai dati di consuntivo 2007, è pari al 28,20%;

Vista la dichiarazione congiunta n. 4 del CCNL del 09/05/2006 che prevede che la maggiore spesa per le progressioni orizzontali rispetto al precedente CCNL vengano finanziate con onere a carico del bilancio comunale;

Visto il CCNL per il biennio economico 2008 — 2009 sottoscritto in data 31 Luglio 2009 ed in particolare l'art. 4 – comma 2 -;

Vista la dichiarazione congiunta n. 1 del suddetto CCNL che prevede che la maggiore spesa per le progressioni orizzontali rispetto al precedente CCNL vengano finanziate con onere a carico del bilancio comunale;

Vista la determinazione n. 207 in data 8 luglio 2010 del Responsabile del Servizio Personale con la quale viene costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2010:

Vista la determinazione n. 85 in data 11 marzo 2010 del Responsabile del Servizio Personale con la quale viene determinato il fondo per lo straordinario per l'anno 2010;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 103 del 15 luglio 2010 di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2010;

Si concorda quanto segue:

1) Progressione economica orizzontale

Secondo le linee di indirizzo fornite dalla Giunta, si provvederà a due progressioni orizzontali per le categorie "C" e "D1" e una per la categoria "B1". La selezione verrà effettuata con i criteri stabiliti nel contratto collettivo decentrato integrativo – territoriale del 11/02/2000.

Il rappresentante sindacale propone di prevedere una ulteriore progressione orizzontale con decorrenza 31/12/2010.

2) Indennità rischio

L'art. 37 del CCNL del 14/09/2000 stabilisce che, in sede di contrattazione decentrata, le parti individuino le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale. Considerato che il personale interessato svolge svariate mansioni nell'arco della giornata e che non tutte rivestono i requisiti per il diritto alla corresponsione dell'indennità, si ritiene di corrispondere a tutto il personale operaio della Cat B un importo annuo di €. 310,00.

Tra le attività che comportano rischio sono da evidenziare l'uso di mezzi meccanici nelle attività di manutenzione del verde, l'impiego di antiparassitari, lavori di pulizia pozzi e fognature, nonché rischio sanitario per l'assistente domiciliare.

All'assistente domiciliare viene attribuita un'indennità rischio di €. 150,00 annue lorde in relazione all'orario parziale svolto dalla stessa (15 ore settimanali).

Si conferma, pertanto, la disciplina in vigore per l'anno 2009.

3) Indennità di disagio

L'art. 17 lett. e) prevede che la disponibilità del fondo possa essere utilizzata anche per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B, e C.

Il personale operaio di Cat. B opera spesso, soprattutto durante il periodo estivo in orari particolari (per innaffiature), è disponibile a prestare servizio. Per remunerare tale disagio viene attribuita al suddetto personale il compenso annuo lordo di €. 360,00.

Si conferma, pertanto, la disciplina in vigore dall'anno 2006.

4) Indennità di responsabilità al personale Cat. D

L'indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1/4/1999, così come sostituito dall'art 7 comma 1 del CCNL del 09/05/2006, viene attribuita al seguente personale della Cat. D che non risulta incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative:

- **Sig. Malatesta Stefano (D2):** in qualità di responsabile lavori pubblici ed servizio informatico degli uffici
€ 2.500,00 annui lordi;

- **Sig.ra Dal Molin Erica (D2):** in qualità di Responsabile dell'Ufficio Demografico considerato anche la nuova competenza attribuita all'ufficio in materia di autentica delle scritture private per i passaggi di proprietà dei veicoli
€ 1.000,00 annui lordi

- **Sig.ra Pezzin Domenica (D2):** per la sostituzione del Responsabile di Area assente per ferie, malattia, congedo straordinario, ecc.. La dipendente è stata, infatti, nominata vice- responsabile dell'area giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 22/04/2010
€ 550,00 annui lordi

- **Sig. Celi Marzio (D1):** per la sostituzione del Responsabile di Area e del Vice- Responsabile, limitatamente al servizio urbanistica ed edilizia privata assente per ferie, malattia, congedo straordinario, ecc.. Al dipendente è stato, infatti, attribuito l'incarico con deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 22/04/2010
€ 550,00 annui lordi

5) **Indennità responsabilità mansioni di Ufficiale Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale**

L'indennità di cui all'art 36 comma 2 del CCNL del 22/01/2004 viene attribuita ai seguenti dipendenti:

- **Dal Molin Erica** in qualità Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale delegati dal Sindaco: € 300,00 annui lordi;
- **Fondrini Angela** in qualità di Ufficiale di Anagrafe con provvedimento sindacale prot. n. 5574 del 24/10/2006: € 150,00 annui lordi.

6) **Incentivo ICI**

Viene disciplinata l'erogazione degli incentivi derivanti dal gettito ICI come segue:

La Giunta Comunale con deliberazione n. 101 in data 08/07/2010 ha determinato, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento Comunale ICI, la percentuale del 10 % sugli introiti degli atti di accertamento dell'ICI anno 2010 da erogare al personale addetto all'Ufficio Tributi rinviando alla contrattazione decentrata aziendale la definizione delle modalità di attribuzione del fondo al personale stesso.

Il gettito iscritto nel Bilancio di Previsione anno 2010, per l'attività di accertamento è di € 20.000,00 oltre a € 26.046,00 per residui anni precedenti.

La percentuale dell'10% corrisponde a circa €. 4.600,00 importo, comunque da verificare a consuntivo.

Si ritiene di ripartire il suddetto fondo, comprensivo dei contributi previdenziali ed assistenziali a carico dell'Ente come segue:

80% al responsabile dell'Ufficio Sig.ra Pezzin Domenica;

20% ai collaboratori amministrativi dell'Ufficio in relazione all'impegno profuso da ciascuno;

Al Responsabile dell'imposta non viene erogato alcun incentivo ad eccezione di una percentuale del 5% sulle somme introitate in sede di accertamento con adesione ovvero il 100% delle spese rifuse a seguito di giudizio.

Un primo acconto dovrà essere erogato entro il 30.09.10 sulla base delle somme riscosse fino al 30.06.2010.

Il saldo sarà erogato entro il 28.02.2011 sulla base delle riscossioni complessive dell'anno 2010.

La determina di liquidazione del fondo è di competenza del Responsabile dell'imposta.

7) Incentivo Merloni

La ripartizione dell'incentivo economico di cui all'art. 9 comma 6 del Decreto Legislativo 12.04.2006 n. 163 (Codice dei Contributi Pubblici) nella percentuale vigente al momento della liquidazione con le modalità previste dall'apposito regolamento comunale approvato con delib. di Giunta n. 79 del 10.07.2008.

8) Ripartizione monte ore lavoro Straordinario

L'ammontare del fondo per l'anno 2010 è di €. 5.389,93. Si fa presente che ai fini della liquidazione del compenso è necessario che lo straordinario sia stato preventivamente autorizzato dal responsabile di area.

Come da richiesta dell'Amministrazione dovrà essere data precedenza ad effettuare prestazioni straordinarie al personale operaio e al Vigile

Viene definita la ripartizione del monte ore del lavoro straordinario autorizzabile per l'anno 2010 (circa 380 ore) come segue:

- area tecnica n. 150 ore
- area contabile - demografica n. 110 ore
- area istituzionale - culturale n. 120 ore

di incaricare il responsabile del servizio personale ad effettuare, entro il 30 settembre 2010 una verifica delle ore effettuate ed eventualmente rivedere la ripartizione, in accordo con i responsabili di area, in relazione alle effettive necessità degli uffici.

9) Ripartizione compensi "Qui ENEL"

Il servizio è stato assegnato all'area tecnica e viene svolto prevalentemente dall'Istruttrice Amm.va part time Lavarda Michela. Si ritiene, pertanto, di ripartire il 50% del compenso pagato dall'ENEL come segue:

70% alla suddetta dipendente;

30% tra gli altri dipendenti dell'Ufficio in proporzione all'impegno di ciascuno sulla base di una relazione redatta dal Responsabile di area.

10) Ripartizione compensi ULSS per certificazioni ISEE

Il servizio sociale elabora le certificazioni ISEE per quelle persone che hanno difficoltà a spostarsi fuori dal territorio comunale. L'ULSS. N. 3 trasferisce, su rendicontazione della ditta convenzionata con la Regione, i compensi per le attestazioni di esenzione per reddito dalla compartecipazione alla spesa per l'assistenza farmaceutica. Attualmente il contributo è di €. 2,90/attestazioni (€. 200,00 circa) e verrà attribuito al personale dell'ufficio che ha rilasciato la certificazione.

11) Ripartizione compenso di cui al Decreto Legislativo 6 febbraio 2007 n. 30 sul diritto di soggiorno dei cittadini dell'U.E.

L'eventuale compenso che verrà a tale titolo assegnato a questo Comune verrà ripartito tra gli operatori dei servizi demografici che hanno effettivamente svolto le funzioni. Si ritiene, visto il rapporto di lavoro (Dal Molin Erica a tempo pieno e Fondrini Angela a part — time 15 ore settimanali) attribuire al responsabile dell'Ufficio Sig.ra Dal Molin Erica il 60% dell'importo e alla Sig.ra Fondrini Angela il rimanente 40%.

RIPARTO FONDO ANNO 2010

L'ammontare del fondo è stato approvato con determinazione n. 207 del 8 luglio 2010 per l'importo complessivo di €. 48.921.60 è così suddiviso:

Parte fissa:	€. 45.749,20
Parte variabile:	€. 3.172,40

La parte fissa del fondo viene destinata al finanziamento delle voci indicate nell'allegato prospetto "A".

Considerato che nella parte fissa, dopo l'attribuzione dei compensi previsti per la progressione orizzontale per l'anno 2010, dell'indennità di comparto spettante imputata al fondo, delle indennità previste dal contratto, residua una somma di circa €. 1.300,00 si ritiene di destinarla, in via del tutto eccezionale e solo per il 2010, al finanziamento delle voci di spesa della parte variabile del fondo (progetti). Tra l'altro anche la relazione illustrativa del CCNL del 22/01/04 dell'ARAN a pagina 46 prevede tale possibilità.

Rimane inteso che per il 2011 la suddetta disponibilità rientrerà a far parte delle risorse stabili.

Considerato che a settembre del 2010 avranno luogo le tradizionali Feste Quinquennali del "Divin Crocefisso" che per il Comune rivestono un particolare valore religioso e storico che vede partecipare a questa manifestazione tutta la popolazione e richiama nel paese numerosi visitatori, si ritiene di prevedere la realizzazione di un apposito progetto, voluto dall'Amministrazione Comunale (deliberazione di Giunta n. del 15/07/2010) per l'importo di €. 5.000,00

Come da indicazioni della Giunta, il suddetto servizio può essere considerato “attivazione di nuovo servizio” e come tale rientrare nell’art. 15 comma 5 del CCNL del 1.4.1999 con oneri a carico del bilancio comunale.

In sede di approvazione da parte del Consiglio Comunale dei piani attuativi di tipo urbanistico (piani di lottizzazione, piani di recupero, ecc.), qualora previsto dalla convenzione, il collaudo dei medesimi può essere effettuato da personale dipendente dell’ufficio tecnico. L’onere di spesa è totalmente a carico della ditta lottizzante. Si ritiene di attribuire al personale dipendente che esegue il collaudo il 30% del corrispettivo versato dalla ditta mentre la differenza (70%) rimane acquisito alla cassa comunale.

Tale possibilità garantisce al Comune un introito in quanto se il collaudo fosse eseguito da un tecnico privato nulla verrebbe introitato dall’Ente.

Si sottolinea che tale scelta è deliberata, di volta in volta, dal Consiglio Comunale, all’interno della convenzione a lottizzare che disciplina i rapporti tra l’Ente e i privati.

Il fondo viene ripartito come indicato nell’allegato prospetto “A”.

PROSPETTO
RIPARTO FONDO ANNO 2010

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE 2010
CON CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'

<u>FONDO GIA' IMPEGNATO</u>		
<u>a) Progressione Orizzontale al 01.01.2010</u>		<u>23.705,15</u>
<u>b) Indennità di comparto q.f. al 01.01.2010</u>		<u>7.798,92</u>
	<u>TOTALE</u>	<u>31.504,07</u>
<u>c) Progressione orizzontale prevista nel 2010</u>		<u>5.705,00</u>
<u>d) Indennità rischio</u>		<u>1.080,00</u>
<u>e) Indennità disagio</u>		<u>1.080,00</u>
<u>f) Indennità responsabilità Cat. B, C e D</u>		<u>4.600,00</u>
<u>g) Indennità responsabilità attribuita con atto formale</u>		<u>450,00</u>
<u>TOTALE UTILIZZO FONDO PER VOCI FISSE</u>		<u>44.419,07</u>
<u>DISPONIBILITA'</u>		<u>1.330,13</u>

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE 2010
CON CARATTERE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'

<u>Progetti 2010</u>		<u>4.400,00</u>
<u>Progetto "Benvenuti a Pove" art.15 comma 5</u>		<u>5.500,00</u>
<u>Compensi "Qui ENEL" (risorse trasferite da terzi)</u>		<u>1.000,00</u>
<u>Compensi "Certificazioni ISEE" (risorse trasferite da terzi)</u>		<u>200,00</u>
<u>Compensi diritto di soggiorno cittadini Unione Europea (D.Leg.vo 06.02.2007 n. 30)</u>		
	<u>TOTALE</u>	<u>11.100,00</u>

PROGETTI 2010

1) PROGETTO “ESTATE IN PIAZZA 2010”

Importo stanziato €. 400.00

Compenso forfetario per la presenza in ogni manifestazione teatrale, musicale e di intrattenimento che verrà organizzata in piazza durante l'estate verrà corrisposto al personale organizzatore.

3) PROGETTO COMPLETAMENTO REVISIONE NUMERAZIONE CIVICA.

Importo stanziato € 1.000,00

In vista del censimento generale della popolazione del 2011 è necessario completare il progetto di numerazione civica avviato lo scorso anno.

Trattasi di verificare se i cittadini ai quali era stato inviato il numero civico abbiano provveduto all'installazione. In caso contrario si dovrà attivare l'ufficio con spese a carico dell'interessato.

Il progetto sarà eseguito dall'ufficio tecnico in collaborazione con l'ufficio anagrafe. L'importo sarà assegnato in proporzione all'impegno di ciascuno.

5) PROGETTO PRONTO INTERVENTO PERSONALE OPERAIO

Importo stanziato €. 3.000,00

€. 200,00 quale compenso fisso per coordinamento e manutenzione aree verdi. Per lavori preventivamente programmati quali manutenzione del verde pubblico, realizzazione di lavori edili in economia, interventi in particolari rari in caso di nevicate, o altre emergenze. presenza in manifestazioni comunali olivo, festa anziani, festa montagna in giorno festivo, ecc..

Per quest'ultimi interventi è prevista, in alternativa, l'applicazione dell'art. 14 del CCNL del 5/10/2001.

6) PROGETTO “BENVENUTI A POVE”

Importo stanziato €. 5.000,00

A settembre del 2010 avranno luogo le tradizionali Feste Quinquennali del “Divin Crocefisso” che per il Paese costituiscono una ricorrenza importante sia sotto l'aspetto religioso che storico. L'evento, infatti, vede partecipare a questa manifestazione tutta la popolazione e richiama nel paese numerosi visitatori.

Considerato che determinati servizi, quali la vigilanza e sicurezza stradale, l'ufficio informazioni, l'accoglimento delle Autorità, il servizio di pulizia delle strade e degli edifici, la segnaletica, ecc. compete al Comune, l'Amministrazione ha ritenuto opportuno prevedere nella contrattazione un apposito progetto finanziandone € 5.000,00 con fondi propri del bilancio (art. 15 comma 5).

Tale somma sarà ripartita tra il personale partecipante al progetto in base alla presenza e all'impegno.

IMPORTO COMPLESSIVO PROGETTI € 9.400,00

IL PRESIDENTE
F.to Simonetto Elsa

I COMPONENTI PARTE PUBBLICA

F.to Secco Rita
F.to Mocellin Fausto
F.to Mocellin Orio

I COMPONENTI

F.to Bagarella Margherita
F.to Celi Marzio
F.to Dal Molin Erica
F.to Malatesta Stefano
F.to Pezzin Domenica